

Lederlønsrapport 2023

Den Norske Opera & Ballett

DEN
NORSKE
OPERA
&
BALLET



I henhold til Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel og selskapets vedtekter skal styret i Den Norske Opera & Ballett AS utarbeide en lederlønsrapport som viser lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Rapporten er utarbeidet i tråd med allmennaksjeloven § 16-6b med tilhørende forskrift.

Hensikten med rapporten er å gi en åpen, helhetlig og tydelig oversikt over brutto lønn og godtgjørelse for ledende ansatte og styremedlemmer for det siste regnskapsåret, samt utviklingen i samlet godtgjørelse de siste fem regnskapsårene for ledende ansatte sammenliknet med gjennomsnittlig lønnsutvikling for øvrige ansatte i selskapet.

Som ledende ansatte personer i Den Norske Opera & Ballett er definert administrerende direktør (daglig leder), ledere i administrerende direktørs ledergruppe samt styremedlemmer. Rapporten viser detaljer om godtgjørelse til selskapets ledende ansatte samt godtgjørelse mottatt av selskapets styremedlemmer. For ansattvalgte styremedlemmer vises kun utbetalt godtgjørelse knyttet til vervet som medlemmer av selskapets styre.

Retningslinjer for lederlønn i DNO&B

Den Norske Opera & Ballett følger "Statens retningslinjer for lederlønn" ved fastsetting av lederlønninger. Virksomheten har ikke bonusordninger eller godtgjørelser knyttet til aksjer.

Styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende personer ble revidert og godkjent i generalforsamlingen i 2023. Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til denne retningslinjen.

Retningslinjene er tilgjengelig [på virksomhetens hjemmesider](#).

Hovedelementer i godtgjørelse til ledende personer

Hovedelementer i godtgjørelsen til ledende personer i Den Norske Opera & Ballett er den faste grunnlønnen, og ledende ansatte skal ikke være omfattet av ordninger med bonus, aksjeprogrammer eller opsjoner.

Etterlønn/sluttvederlag til ledende ansatte kan avtales iht. bestemmelser i Statens retningslinjer.

Følgende stillinger i Den Norske Opera & Ballett har avtale om etterlønn regulert i sin arbeidskontrakt:

- Administrerende direktør (benevnt i retningslinjen som daglig leder)
- Operasjef
- Ballettsjef

Ingen ledende personer har mottatt etterlønn siste regnskapsår eller de siste 5 regnskapsårene.

Pensjons- og forsikringsordninger

Alle ansatte i selskapet har pensjonsordninger fastsatt i tariffavtale, og ledende ansatte har ikke avtalt andre pensjonsvilkår enn det som følger av tariffavtalene selskapet er bundet av. For tiden har Den Norske Opera & Ballett 3 aktive pensjonsordninger.

- Alderspensjon
 - *Ytelsespensjon* for sangere og dansere i Statens pensjonskasse (SPK). Ordningen er regulert i operapensjonsloven og gjelder for sangere og dansere som har lovregulerte særaldersgrenser.
 - *Innskuddspensjon* i Gjensidige.
 - *Hybridpensjon* i Storebrand.

Innskudd- og hybridpensjon er etablert som to parallelle pensjonsordninger som ansatte (ekskl. sangere og dansere omfattet av operapensjonsloven) kan velge mellom. De er vurdert å være likeverdige, men har noe ulik innretning. Hybridpensjon utbetales livsvarig og det spares et ekstra tillegg for alle kvinner, mens innskuddspensjon i utgangspunktet er en opphørende ordning. Det innbetales pensjon for alle ansatte fra første krone.

Medlemmer i ordningene betaler følgende egenandel i tillegg til at selskapet betaler sin arbeidsgiverandel:

Ytelsespensjon	2,0 %
Innskuddspensjon	1,5 %
Hybridpensjon	1,8 %

- AFP (avtalefestet pensjon) (ekskl. sangere og dansere med særaldersgrenser)
- Uførepensjon
- Etterlattepensjon

Ansatte i ledende stillinger har tilsvarende forsikringsordninger som øvrige ansatte. For tiden er dette yrkesskadeforsikring, gruppelivsforsikring og ulykkesforsikring.

Administrerende direktør har i tillegg en særskilt uføreforsikring som sikrer vedkommende en uføredekning tilsvarende øvrige ansatte.

Fastsettelse av godtgjørelse til ledende personer

- Godtgjørelse til styret fastsettes av generalforsamlingen.
- Godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes av styret.
- Administrerende direktør fastsetter godtgjørelsen til ledende ansatte i samsvar med styrets retningslinjer.

Den alminnelige årlige lønnsreguleringen av godtgjørelsene til administrerende direktør og ledende ansatte skal samlet holdes innenfor rammen av lønnsreguleringen som gjelder for øvrige ansatte i virksomheten.

Lønn og godtgjørelser til ledende personer og styremedlemmer i regnskapsåret 2023

Tabell 1 - Lønn og godtgjørelse til ledende personer for regnskapsårene 2023 og 2022

Ledende personer	År	Avtalt årslønn pr 31/12	Opptjent Lønn	Natural- ytelser*	Pensjon	Total godtgjørelse
Geir Bergkastet	2023	1 867 872	1 839 264	58 031	178 893	2 076 188
Adm. direktør	2022	1 768 819	1 750 202	49 176	169 170	1 968 548
Ingrid Lorentzen	2023	1 566 603	1 562 621	52 394	178 893	1 793 908
Ballettsjef	2022	1 483 525	1 486 962	53 723	169 170	1 709 855
Randi Stene	2023	1 549 842	1 529 851	5 727	178 893	1 714 471
Operasjef	2022	1 467 653	1 486 436	5 556	169 170	1 661 162
Karl Hanseth	2023	1 435 394	1 432 191	5 727	177 005	1 614 923
Teknisk direktør	2022	1 360 866	1 364 317	5 556	168 213	1 538 086
Kenneth Fredstie	2023	1 264 851	1 261 636	5 727	145 933	1 413 296
Markeds- og komm. direktør	2022	1 197 776	1 201 750	5 556	141 004	1 348 310
Siv Merethe Skorpen	2023	-	-	-	-	-
Økonomidirektør til 31.12.2022	2022	1 232 467	1 235 321	5 556	146 338	1 387 215
Hege Modell	2023	1 293 600	1 283 338	5 727	164 370	1 453 435
Økonomidirektør fra 18.1.2023	2022	-	-	-	-	-
Kristina Bell	2023	1 050 000	1 062 923	5 727	90 101	1 158 760
Produksjonssjef fra 1.11.2023	2022	-	-	-	-	-
Håvard Vegge	2023	1 087 334	1 086 055	5 727	104 907	1 196 689
Orkestersjef	2022	1 034 976	1 038 372	1 164	100 989	1 140 525

- Tall for ledere som har tiltrådt eller fratrudd i løpet av året er annualisert der avtalt fastlønn ligger til grunn for beregningen. Dette for å gi relevante sammenlikningstall.
- Naturalytelse inneholder gruppelevesforsikring, elektronisk kommunikasjon (EKT), avis, barnepass på reise (ballettsjef), parkering og ekstra utførelse (adm. direktør).

Tabell 2 - Godtgjørelse til styremedlemmer for regnskapsåret 2023

Styret	År	Honorar
Anne Carine Tanum, styreleder	2023	302 000
Sarah Willand, nestleder	2023	172 600
Gro Bergrabb, styremedlem til juni 2023	2023	43 150
Rolf Thorsen, styremedlem til juni 2023	2023	43 150
Arne Fagerholt, styremedlem	2023	86 300
Pablo Barrera, styremedlem	2023	86 300
Kim Bohr, styremedlem fra juni 2023	2023	43 150
Tove Andersen, styremedlem fra des. 2023	2023	-
Kari Foss, styremedlem ansattvalgt	2023	86 300
Johan Henrik Neergaard, styremedlem ansattvalgt	2023	86 300
Christine Hals Eikeland, observatør ansattvalgt	2023	32 634
Markku Salonen, observatør ansattvalgt til juni 2023	2023	17 612
Bernhard Hoffman, observatør ansattvalgt	2023	15 022

Utvikling i lederlønn, styrehonorar og øvrige ansattes lønn for perioden 2019-2023 (5 år)

Tabell 3 - Lønnsutvikling ledende ansatte siste 5 år - økning samlet opptjent godtgjørelse i kroner og prosent

Navn på ledende person og stilling	2019	2020	2021	2022	2023
Geir Bergkastet Adm. direktør	38 368 2,13 %	-28 154 -1,53 %	101 281 5,58 %	53 705 2,80 %	107 640 5,47 %
Ingrid Lorentzen Ballettsjef	64 101 4,22 %	-8 585 -0,55 %	77 015 4,89 %	58 226 3,53 %	84 053 4,92 %
Randi Stene Operasjef fra 1.5.2020	-	-	34 186 2,20 %	72 841 4,59 %	53 309 3,21 %
Annilese Miskimmon Operasjef til 30.4.2020	77 640 5,83 %	141 395* 10,02 %	-	-	-
Karl Hanseth Teknisk direktør	38 484 2,79 %	-35 400 -2,49 %	112 222 8,11 %	42 018 2,81 %	76 836 5,00 %
Kenneth Fredstie Markeds- og komm. direktør	34 106 2,82 %	-32 292 -2,60 %	99 276 8,20 %	37 729 2,88 %	64 986 4,82 %
Siv Merethe Skorpen Økonomidirektør til 31.12.2022	20 755 1,64 %	-33 468 -2,61 %	101 190 8,10 %	36 374 2,69 %	-
Håvard Vegge Orkestersonsjef	25 821 2,49 %	-28 966 -2,72 %	80 892 7,81 %	23 964 2,15 %	56 164 4,92 %
Hege Modell, Økonomidirektør fra 18.1.2023	-	-	-	-	-
Kristina Bell Produksjonssjef fra 1.11.2023	-	-	-	-	-

Opptjent godtgjørelse inkluderer avsetning av feriepengene. For alle ansatte som fyller 60 år og dermed har krav på 6 uker ferie, avsettes feriepengene for den 6. uken året før man fyller 60, mens lønnstrekket for avvirket ferie gjøres det året man avviker denne ferieuken. Dette påvirker tallet som viser utviklingen i samlet opptjent godtgjørelse for enkelte av de ledende ansatte for enkelte år.

* Økningen for operasjef i 2020 skyldes at kontraktbetingelsene ble endret med virkning fra 1.8.2019 og 1.1.2020. Endringene innebærer at opprinnelig klausul om særskilt kompensasjon for regioppdrag ble fjernet mot økning i fast lønn.

Merknad til tabell 3

Under koronapandemien med nedstengning og permitteringer våren 2020, besluttet administrerende direktør og hans ledergruppe (definert som ledende ansatte) å redusere sin lønn midlertidig med 20 % i 2 måneder som tilsvarte perioden med permitteringer i DNO&B. I tabellen fremkommer dette ved at ledende ansatte i 2020 fikk en total nedgang i samlet opptjent godtgjørelse sammenliknet med 2019. Tallet for samlet opptjent godtgjørelse i 2021 inkluderer årsvirkning av lønnsøkningen for både 2020 og 2021. I tillegg ble lønnsoppgjøret for kalenderåret 2020 først effektivt i 2021, dvs. at etterbetaling fra 1.4.20 fremkommer i samlet godtgjørelse i 2021. Endringen i 2021 blir derfor høyere enn i normal årlig justering.

Tabell 4 - Lønnsutvikling ledende ansatte siste 5 år - økning avtalt fastlønn i kroner og prosent

Navn på ledende person og stilling	2019	2020	2021	2022	2023
Geir Bergkastet Adm. direktør	46 209 2,90 %	17 544 1,07 %	48 554 2,93 %	63 112 3,70 %	99 054 5,60 %
Ingrid Lorentzen Ballettsjef	38 756 2,90 %	14 714 1,07 %	40 623 2,92 %	53 032 3,71 %	83 077 5,60 %
Randi Stene Operasjef	-	-	40 288 2,93 %	52 365 3,70 %	82 189 5,60 %
Annilese Miskimmon Operasjef til 30.4.2020	117 800* 9,96 %	75 000* 5,32 %	-	-	-
Karl Hanseth Teknisk direktør	34 768 2,83 %	13 200 1,04 %	36 533 2,80 %	47 485 3,53 %	74 528 5,48 %
Kenneth Fredstie, Markeds- og kommunikasjonsdirektør	31 291 2,90 %	11 880 1,07 %	32 879 2,93 %	42 737 3,70 %	67 075 5,60 %
Siv Merethe Skorpen Økonomidirektør til 31.12.2022	32 197 2,90 %	12 224 1,07 %	33 832 2,93 %	43 974 3,70 %	- -
Håvard Vegge Orkestersjef	24 425 2,59 %	9 273 0,96 %	25 666 2,63 %	33 360 3,33 %	52 359 5,06 %
Hege Modell Økonomidirektør fra 18.1.2023	-	-	-	-	-
Kristina Bell Produksjonssjef fra 1.11.2023	-	-	-	-	-

*Se merknad for operasjef under tabell 3.

Tabell 5 – Gjennomsnittlig lønnsvekst (datolønnsvekst) for ansatte i Den Norske Opera & Ballett i perioden 2019-2023 ekskl. ledende ansatte

	2019	2020	2021	2022	2023
Antall årsverk	592,32	584,09	593,28	587,89	596,97
Vektet økning i kr.	17 459	5 997	16 794	21 899	34 635
Økning i %	3,20 %	1,07 %	2,93 %	3,73 %	5,60 %
Årsresultat (inkl. pensjon)	18 617 326	45 681 144	34 791 175	91 052 308	-17 424 751

Økningen pr. år i % er oppgitt som datolønnsvekst. Dette gir uttrykk for lønnsnivået pr. 1.4 et år til 1.4 påfølgende år. Lønnsoppgjøret er innenfor rammen for frontfaget på 5,2 % årslønnsvekst.

Lønnsutvikling for Den Norske Opera & Ballett i perioden 2019-2023 baserer seg på fremforhandlet lønnsjustering i selskapet pr. 1.4. hvert år. Lønnsoppgjøret er basert på lønnsgrunnlaget for hele virksomheten (eksklusive ledende ansatte). Da det er ulik gjennomsnittslønn for lønnsmassen til de forskjellige fagforeningene, er det laget et vektet gjennomsnitt for økning i kroner.

Det er ingen direkte sammenheng mellom selskapets økonomiske resultater og lønnsutvikling i selskapet. Selskapets hovedvirksomhet er produksjon og formidling av opera og ballett av høy kvalitet til et bredt publikum. Selskapet har ideelt formål og aksjonærene kan ikke ta utbytte.

Tabell 6 – Godtgjørelse til styremedlemmer for regnskapsårene 2019-2023

Tabellen viser utbetalte styrehonorar pr. år. Der det har vært endringer i selskapets styre i løpet av et kalenderår er årlig honorar redusert tilsvarende.

Navn på styremedlem og rolle	2019	2020	2021	2022	2023
Anne Carine Tanum, styreleder	200 560	198 200	280 000	289 500	302 000
Sarah Willand, styremedlem juni 2019, nestleder fra juni 2021	33 450	67 650	133 333	165 400	172 600
Jan Petersen, nestleder til juni 2021	137 600	136 000	53 333	-	-
Håkon Berge, styremedlem til juni 2021	68 800	67 900	26 667	-	-
Gro Bergrabb, styremedlem til juni 2023	68 800	67 900	80 000	82 700	43 150
Rolf Thorsen, styremedlem til juni 2023	33 450	67 650	80 000	82 700	43 150
Harald Espedal, styremedlem til juni 2019	35 350	-	-	-	-
Arne Fagerholt, styremedlem fra juni 2021	-	-	53 333	82 700	86 300
Pablo Barrera, styremedlem fra juni 2021	-	-	53 333	82 700	86 300
Kim Bohr, styremedlem fra juni 2023	-	-	-	-	43 150
Rasmus Heggedal, ansattvalgt styremedlem til nov. 2019	57 650	-	-	-	-
Marit Brekke, ansattvalgt styremedlem til nov. 2019	57 650	-	-	-	-
Carl Kaas, ansattvalgt vara til nov. 2019	33 178	-	-	-	-
Johan Henrik Neergaard ansattvalgt vara fra nov. 2017, styremedlem fra juni 2021	4 167	4 780	53 333	82 700	86 300
Markku Salonen, ansattvalgt observatør, styremedlem fra nov. 2019, observatør fra juni 2021 til juni 2023	46 643	67 400	44 163	25 948	17 612
Kari Foss, ansattvalgt observatør fra nov. 2019, styremedlem fra juni 2021	6 019	24 856	59 651	82 700	86 300
Christine Hals Eikeland, ansattvalgt styremedlem fra nov. 2019, observatør fra juni 2021	11 150	67 400	44 163	30 938	32 634
Hedda Høgaasen-Hallesby, ansattvalgt observatør fra nov. 2019, vara fra juni 2021	6 019	24 856	7 290	-	-
Cina Løvejord, ansattvalgt vara fra nov. 2019 til juni 2021	-	4 780	-	-	-
Olav Funderud, ansattvalgt vara fra nov. 2019	-	-	3 888	-	-
Bernhard Hoffman, ansattvalgt vara fra juni 2021, observatør fra juni 2023	-	-	-	4 990	15 022

Styrets sammensetning

Selskapet skal ha et styre på sju til åtte medlemmer. To av medlemmene med varamedlemmer samt to observatører velges av de ansatte.

Godtgjørelse til styret

Styrets godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen med en årlig fast godtgjørelse for styreleder, nestleder og styremedlem. Varamedlemmer for de ansattes representanter og observatører til styret godtgjøres i henhold til statens veiledende satser for utvalgsgodtgjøring.

Sammenlikning av økningen for ledende ansatte og årlig lønnsvekst i DNO&B

I henhold til styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende personer skal den alminnelige årlige lønnsreguleringen av godtgjørelsene samlet holdes innenfor rammen av lønnsreguleringen som gjelder øvrige ansatte i virksomheten. Ved sammenlikning av den prosentvise økningen i avtalt fastlønn for ledende ansatte i tabell 4 med øvrige ansatte i tabell 5, ser vi at lønnsutviklingen i all hovedsak er på samme nivå.

Ved sammenlikning av lønnsvekst i kroner er økningen høyere for ledende ansatte som følge av at denne gruppen generelt ligger på et høyere lønnsnivå enn gjennomsnittet i virksomheten. Dette henger sammen med stillingenes innhold og ansvarsområde, krav til kompetanse i stillingene og sammenlignbart lønnsnivå for denne type lederstillinger i markedet. Ledende ansatte er unntatt arbeidstidsbestemmelsene, jf. aml. § 10-12, som innebærer at avtalt fastlønn ikke gir rett på kompensasjon i form av overtidsgodtgjørelse. Arbeidstidsbestemmelsene og overtidskompensasjon gjelder i all hovedsak for øvrige ansatte med unntak av ledende ansatte (definert i denne rapporten) samt ledere på nivået under ledergruppen (ca. 30).

I henhold til styrets retningslinjer skal godtgjørelsesordningene understøtte DNO&Bs strategiske og økonomiske mål samt selskapets verdigrunnlag. De skal bidra til at DNO&B kan rekruttere og beholde ønsket lederkompetanse. Den samlede godtgjørelsen den enkelte ledende ansatte mottar skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i forhold til godtgjørelsen i tilsvarende stillinger i andre selskaper som konkurrerer med DNO&B om sammenlignbar kompetanse.

Det er styrets vurdering at samlet nivå på godtgjørelse til ledende stillinger i DNO&B er i overensstemmelse med disse retningslinjene.

Styrets erklæring

Styret har behandlet og vedtatt lederlønsrapporten til Den Norske Opera & Ballett AS for regnskapsåret 2023. Lederlønsrapporten er utarbeidet i henhold til Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel og selskapets vedtekter.

Lederlønsrapporten legges frem for Generalforsamling 11. juni 2024 for endelig vedtak.

STYRET VED DEN NORSKE OPERA & BALLETT
Oslo, 2. mai 2024

Anne Carine Tanum
Styrets leder

Sarah Willand
Nestleder

Kim Bohr
Styremedlem

Tove Andersen
Styremedlem

Pablo Barrera
Styremedlem

Arne Fagerholt
Styremedlem

Kari Foss
Representant kunstnerisk
ansatte

Johan Henrik Neergaard
Representant øvrige
ansatte

Geir Bergkastet
Administrerende direktør